

Учет микроповреждений (микротравм)

Согласно статье 226 ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя или иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Главный определяющий критерий - такие повреждения не должны повлечь за собой расстройство здоровья работника или наступление его временной нетрудоспособности.

Отличие микротравмы от несчастного случая

Основное отличие микротравмы от несчастного случая – это необходимость перевода пострадавших на другую работу, временная или стойкая утрата ими трудоспособности либо смерть пострадавших. При получении микротравм потеря трудоспособности отсутствует.

Согласно ст.226 Трудового кодекса РФ работодатель должен будет самостоятельно учитывать и рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к возникновению у работников микроповреждений (микротравм). Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников будут утверждаться Минтрудом России.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

В статью 214 Трудового кодекса РФ в новую редакцию добавлено обязанности работодателя в области охраны труда. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников, в частности:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

В статью 216 Трудового кодекса РФ в новую редакцию добавлены право каждого работника на личное участие или участие через своих

представителей

в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Стоит отметить, что поправки в Трудовой кодекс РФ касаются как обязанностей работодателя, так и права работника. Они направлены на выявление, учет и анализ этих микроповреждений, что будет способствовать предупреждению и профилактики более серьезных опасностей, а также минимизации повреждения здоровья работников.