

## **1.Введение**

Трудовой кодекс РФ – это нормативно-правовой акт, который содержит законодательство в области охраны труда.

2 июля 2021 года Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Закон вступил в силу с 1 марта 2022 года.

До 1 марта 2022 года в редакции ТК РФ 29 статей посвящены охране труда. С вступлением в силу Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» статей стало уже 38, произошло изменение нумерации статей, появились новые главы.

В обновленной редакции ТК РФ появился новый термин «опасность». В статье 209-1 приведены главные принципы обеспечения безопасности работающих. формулируются основные принципы обеспечения безопасных условий труда.

Определены новые обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда. Так, если в ходе проведенной СОУТ будет установлены опасные условия труда 4 класса, работника об этом извещают незамедлительно, работу на таком месте приостанавливают. Приостановка действует до устранения факторов, при которых был установлен IV класс условий труда.

Работники, которые трудились на «опасном» рабочем месте, должны быть с их согласия переведены на другую работу. Если работник пожелает, он может уволиться, чтобы найти лучшее применение своим навыкам. Если же работник согласится на перевод, доход ему должны установить не ниже среднего заработка по прежней работе. Поговорим подробнее об основных изменениях.